



RAPAT KOORDINASI PENYUSNAN ANALISIS BEBAN KERJA (ABK) DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BATANG



Oleh
Dra. Suci Larasati, M.Si
Kabag. Organisasi Setda Kab. Batang

1. Latar Belakang

- Formasi Jabatan yang diusulkan belum semuanya sesuai dengan yang dibutuhkan
- Belum adanya pedoman perencanaan kebutuhan pegawai yang strategis dalam pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan manajemen kepegawaian yang efektif dan efisien .
- Belum terpenuhinya jumlah Jabatan Pelaksana dan Jabatan Fungsional

2. Tujuan:

menyediakan dokumen perencanaan kebutuhan pegawai dalam rencana pembangunan jangka menengah sebagai bahan penyusunan rencana kerja atau rencana kerja tahunan

3. Kondisi Eksisting



- Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Batang belum menggunakan perencanaan kebutuhan pegawai yang kebutuhannya dihitung dengan analisa jabatan, analisa beban kerja dan peta jabatan sehingga fomasi yang diusulkan ke pusat(Kemenpan dan BKN) masih belum sesuai dengan kebutuhan.
- Jumlah jabatan yang dibutuhkan untuk Pemerintah Kab. Batang sebanyak 3.120 dan jumlah pemangku jabatan sebanyak 6.740 dengan perincian sbb :

REKAP DATA JABATAN DAN PEGAWAI
DILINGKUNGAN KABUPATEN BATANG
(PER JULI 2018)

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH JABATAN	JUMLAH PEGAWAI (Bezeting)
1	Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT)	30	29
2	Jabatan Administrator	149	146
3	Jabatan Pengawas	479	455
4	Jabatan Pelaksana	884	1.893
5	Jabatan Fungsional	1.578	4.217
	Total Jabatan/Pegawai	3.120	6.740

- Dilihat dari tabel tersebut diatas sepertinya sudah mencukupi namun ternyata belum dikarenakan jumlah pemangku jabatan masih banyak yang belum sesuai dengan yang dibutuhkan dan belum sesuai dengan pendidikannya
- Formasi usulan jabatan CPNS Th 2018 Pemerintah Kabupaten Batang sejumlah 460 jabatan dengan perincian Formasi Guru 294 jabatan, Formasi Kesehatan 139 jabatan, Formasi Teknis 6 jabatan dan K2 (Guru) sebanyak 21 jabatan , dari 460 jabatan .yang diterima sebanyak 427 jabatan, dengan perincian formasi guru sebanyak 294 jabatan , formasi kesehatan sebanyak 109 jabatan, formasi teknis sebanyak 6 jabatan dan formasi K2 (guru) sebanyak 18 jabatan.

4. Kebijakan dan Strategi

Melakukan Grand Desain Perencanaan ASN, sebagai berikut:

- Melakukan anjab dan ABK
- Membuat peta jabatan dengan gambaran jabatan yang sesuai dengan tugas dan fungsi unit organisasi/instansi masing-masing yang disesuaikan dengan kebutuhan misalnya kebutuhan pegawai yang disesuaikan dengan beban kerja dari masing-masing jabatan minimal memangku beban kerja 1250 jam pertahun

5. Target Pencapaian

Mewujudkan Misi Perencanaan ASN yang meliputi :

- ▶ Penataan struktur organisasi
- ▶ Penataan jabatan
- ▶ Penataan kebutuhan ASN
- ▶ Pengangkatan dalam jabatan
- ▶ Penataan distribusi ASN
- ▶ Penataan sistem seleksi ASN
- ▶ Pengembangan kompetensi
- ▶ Peningkatan kesejahteraan ASN
- ▶ Profesionalisme ASN

**Terima
Kasih!**

